

SISTEMA COOPERATIVO - CCNL TERZIARIO E TURISMO

CCNL TERZIARIO E TURISMO
SISTEMA COOP - FESICA CONFISAL, CONFISAL FISALS
15 LUGLIO 2014

RETRIBUZIONE

TABELLA ORDINARIA

livello	minimo	(eventuale) contingenza	(eventuale) edr	Ebiten (0,80%)	totale
Q	€ 1.938,37	0	0	€ 15,63	€ 1.954,00
I	€ 1.650,69	0	0	€ 13,31	€ 1.664,00
II	€ 1.556,45	0	0	€ 12,55	€ 1.569,00
III	€ 1.469,15	0	0	€ 11,85	€ 1.481,00
IV	€ 1.377,89	0	0	€ 11,11	€ 1.389,00
V	€ 1.324,32	0	0	€ 10,68	€ 1.335,00
VI	€ 1.305,47	0	0	€ 10,53	€ 1.316,00
VII	€ 1.224,13	0	0	€ 9,87	€ 1.234,00

Tabella apprendisti

livello medio	da mese	a mese	paga base	decurtazione	(eventuale) contingenza	(eventuale) edr	totale
IV	1°	12°	€ 1.389,00	60%	0	0	€ 833,40
	13°	24°	€ 1.389,00	70%			€ 972,30
	25°	36°	€ 1.389,00	80%			€ 1.111,20
	37°	48°	€ 1.389,00	85%			€ 1.180,65
	49°	60°	€ 1.389,00	90%			€ 1.250,10

SCATTI DI ANZIANITA'

livello	importo	ricorrenza	numero
Q	1,50%	biennale	8
I	1,50%	biennale	8
II	1,50%	biennale	8
III	1,50%	biennale	8
IV	1,50%	biennale	8
V	1,50%	biennale	8
VI	1,50%	biennale	8
VII	1,50%	biennale	8

TREDICESIMA 1 mensilità

QUATTORDICESIMA non prevista

ORARIO DI LAVORO

§ Ore	173
§ Giorni	26
§ Ore settimanali	40
§ Ore giornaliere	8
§ Orario discontinuo	nn

MAGGIORAZIONI:

lavoro straordinario:

§ diurno	+15%
§ notturno	+30%
§ diurno festivo	+30%
§ notturno festivo	+ 50%

lavoro supplementare

§ lavoro a turni	+10%
------------------	------

n. ore massime contrattuali di straordinario:

§ aziende fino a 100 dip.:	200 ore
§ aziende oltre 100 dip.:	250 ore

lavoro notturno

§ in turni	+15%
§ notturno festivo	+20%

lavoro festivo:

§ lavoro domenicale	+10%
§ lavoro festivo	+10%

SISTEMA COOPERATIVO - CCNL TERZIARIO E TURISMO

INDENNITA' CONTRATTUALI

§ Indennità Funzione quadro II LIV. CONTRATTAZIONE

FERIE:

§ settimana normale (su 6 giorni): 173 ore 26 giorni

§ settimana corta (su 5 giorni): 173 ore 22 giorni

§ condizioni particolari:

ROL/EX FESTIVITA'

§ ore annue: 32 ore

PAR

§ ore annue: 24 ore

§ nascita figlio/adozione: 2 giorni

§ decesso familiare stretto (nucleo): 3 giorni

§ decesso suocero/a - nonno/a: 2 giorni

§ eventi straordinari: max 5 giorni

§ permessi non retribuiti annui: 48 ore

EX FESTIVITA'

§ ore annue: 32 ore

CONGEDO MATRIMONIALE

§ trattamento: 15 giorni

MATERNITA'

§ integrazione obbligatoria: 100%

§ integrazione facoltativa: no

§ integrazione anticipata: no

MALATTIA

§ Conservazione del. posto 9 mesi

§ Aspettativa 12 mesi

§ Aspettativa 24 mesi ulteriori

Trattamento economico:

§ primi tre giorni 60% integrazione

§ dal 4° al 180° 100% integrazione

INFORTUNIO

§ Conservazione del. posto fino a guarigione

§ Aspettativa nn

§ Aspettativa nn

Trattamento economico:

§ primo giorno 100% integrazione

§ dal 2° al 3° 60% integrazione

§ dal 4° giorno e fino a guarigione 100% integrazione

SISTEMA COOPERATIVO - CCNL TERZIARIO E TURISMO

EBITEN – (quota di adesione:1,00%)

§ 0,80% a carico dell'azienda

§ 0,20% a carico del dipendente

EBITEN - SALUTE E SICUREZZA – (quota di adesione:0,15%)

§ 0,10% a carico dell'azienda

§ 0,05% a carico del dipendente

EBITEN – WELFARE – (quota di adesione: 0,30%)

§ 0,25% a carico dell'azienda

§ 0,05% a carico del dipendente

EBITEN – OSSERVATORIO – (quota di adesione: 0,20%)

§ 0,20% a carico dell'azienda

§ 0,00% a carico del dipendente

EBITEN – CONTRATTAZIONE – (quota di adesione: 0,20%)

§ 0,10% a carico dell'azienda

§ 0,10% a carico del dipendente

EBITEN - BILATERALITA' – (quota di adesione: 0,15%)

§ 0,15% a carico dell'azienda

§ 0,00% a carico del dipendente