

SISTEMA COOPERATIVO – CCNL TRASPORTO, SPEDIZIONI E LOGISTICA

CCNL TRASPORTO, SPEDIZIONI E LOGISTICA
SISTEMA COOP - FESICA CONFISAL, CONFISAL FISALS
15 LUGLIO 2014

RETRIBUZIONE

TABELLA ORDINARIA

livello	minimo	(eventuale) contingenza	(eventuale) edr	Ebiten (0,80%)	totale
Q	€ 2.043,52	0	0	€ 16,48	€ 2.060,00
I	€ 1.924,48	0	0	€ 15,52	€ 1.940,00
II	€ 1.765,76	0	0	€ 14,24	€ 1.780,00
III	€ 1.547,52	0	0	€ 12,48	€ 1.560,00
IV	€ 1.438,40	0	0	€ 11,60	€ 1.450,00
V	€ 1.378,88	0	0	€ 11,12	€ 1.390,00
VI	€ 1.314,40	0	0	€ 10,60	€ 1.325,00
VII	€ 1.210,24	0	0	€ 9,76	€ 1.220,00

Tabella apprendisti

livello medio	da mese	a mese	paga base	decurtazione	(eventuale) contingenza	(eventuale) edr	totale
IV	1°	12°	€ 1.450,00	60%	0	0	€ 870,00
	13°	24°	€ 1.450,00	70%			€ 1.015,00
	25°	36°	€ 1.450,00	80%			€ 1.160,00
	37°	48°	€ 1.450,00	85%			€ 1.232,50
	49°	60°	€ 1.450,00	90%			€ 1.305,00

SCATTI DI ANZIANITA'

livello	importo	ricorrenza	numero
Q	1,50%	biennale	8
I	1,50%	biennale	8
II	1,50%	biennale	8
III	1,50%	biennale	8
IV	1,50%	biennale	8
V	1,50%	biennale	8
VI	1,50%	biennale	8
VII	1,50%	biennale	8

TREDICESIMA 1 mensilità

QUATTORDICESIMA non prevista

ORARIO DI LAVORO

§ Ore	173
§ Giorni	26
§ Ore settimanali	40
§ Ore giornaliere	8
§ Orario discontinuo	nn

MAGGIORAZIONI:

lavoro straordinario:

§ diurno	+15%
§ notturno	+30%
§ diurno festivo	+30%
§ notturno festivo	+ 50%

lavoro supplementare

§ lavoro a turni	+10%
------------------	------

n. ore massime contrattuali di straordinario:

§ aziende fino a 100 dip.:	200 ore
§ aziende oltre 100 dip.:	250 ore

lavoro notturno

§ in turni	+15%
§ notturno festivo	+20%

lavoro festivo:

§ lavoro domenicale	+10%
§ lavoro festivo	+10%

SISTEMA COOPERATIVO – CCNL TRASPORTO, SPEDIZIONI E LOGISTICA

INDENNITA' CONTRATTUALI

§ Indennità Funzione quadro II LIV. CONTRATTAZIONE

FERIE:

§ settimana normale (su 6 giorni): 173 ore 26 giorni

§ settimana corta (su 5 giorni): 173 ore 22 giorni

§ condizioni particolari:

ROL/EX FESTIVITA'

§ ore annue: 32 ore

PAR

§ ore annue: 24 ore

§ nascita figlio/adozione: 2 giorni

§ decesso familiare stretto (nucleo): 3 giorni

§ decesso suocero/a - nonno/a: 2 giorni

§ eventi straordinari: max 5 giorni

§ permessi non retribuiti annui: 48 ore

EX FESTIVITA'

§ ore annue: 32 ore

CONGEDO MATRIMONIALE

§ trattamento: 15 giorni

MATERNITA'

§ integrazione obbligatoria: 100%

§ integrazione facoltativa: no

§ integrazione anticipata: no

MALATTIA

§ Conservazione del. posto 9 mesi

§ Aspettativa 12 mesi

§ Aspettativa 24 mesi ulteriori

Trattamento economico:

§ primi tre giorni 60% integrazione

§ dal 4° al 180° 100% integrazione

INFORTUNIO

§ Conservazione del. posto fino a guarigione

§ Aspettativa nn

§ Aspettativa nn

Trattamento economico:

§ primo giorno 100% integrazione

§ dal 2° al 3° 60% integrazione

§ dal 4° giorno e fino a guarigione 100% integrazione

SISTEMA COOPERATIVO – CCNL TRASPORTO, SPEDIZIONI E LOGISTICA

EBITEN – (quota di adesione:1,00%)

§ 0,80% a carico dell'azienda

§ 0,20% a carico del dipendente

EBITEN - SALUTE E SICUREZZA – (quota di adesione:0,15%)

§ 0,10% a carico dell'azienda

§ 0,05% a carico del dipendente

EBITEN – WELFARE – (quota di adesione: 0,30%)

§ 0,25% a carico dell'azienda

§ 0,05% a carico del dipendente

EBITEN – OSSERVATORIO – (quota di adesione: 0,20%)

§ 0,20% a carico dell'azienda

§ 0,00% a carico del dipendente

EBITEN – CONTRATTAZIONE – (quota di adesione: 0,20%)

§ 0,10% a carico dell'azienda

§ 0,10% a carico del dipendente

EBITEN - BILATERALITA' – (quota di adesione: 0,15%)

§ 0,15% a carico dell'azienda

§ 0,00% a carico del dipendente